



FAIR-ON-PAY FACTSHEET 2025

Egalité salariale entre femmes et hommes // fair-on-pay.com



197

Certificats



298

Entreprises
analysées



201'760

Membres du
personnel



15+

Branches
NOGA



global

Analyses dans
20 pays

ANALYSES ÉGALITÉ SALARIALE 2025: DIFFÉRENCES EN DÉFAVEUR DES FEMMES



Ecart brut: -18.0%

Différences de rémunération
(salaire, indemnités, bonus)
entre femmes et hommes à
équivalent plein temps

Ecart net: -3.2%

Différence «inexpliquée» restante
après prise en compte des critères
objectifs personnels et fonctionnels

EVOLUTION POSITIVE DES RÉSULTATS

Fair-ON-Pay Report / Fact Sheet	2021	2022	2024	2025
Entreprises analysées	193	222	258	298
Pay	1	5	11	20
Ecart brut médian	-20.6%	-20.2%	-18.7%	-18.0%
Ecart net médian	-3.6%	-3.7%	-3.7%	-3.2%

*Seul le résultat le plus actuel est pris en compte par entreprise analysée

ENCORE DES MESURES A PRENDRE MAIS LES ENTREPRISES RESTENT ENGAGÉES!



Dans **84%** des entreprises analysées,
l'écart net final est **en défaveur des
femmes**



Presque la **moitié** des entreprises
respectent les critères strictes de
Fair-ON-Pay **Advanced** (y.c.
structure fonctionnelle)



Chaque année, **21 nouvelles
entreprises** se lancent en moyenne
dans une certification Fair-ON-Pay



**92% des entreprises s'engagent
dans une re-certification** Fair-ON-
Pay même sans obligation légale