



FAIR-ON-PAY FACTSHEET 2025

Equal Pay between men and women // fair-on-pay.com



197

Zertifikate
ausgestellt



298

Untersuchte
Unternehmen



201'760

Untersuchte
Mitarbeitenden



15+

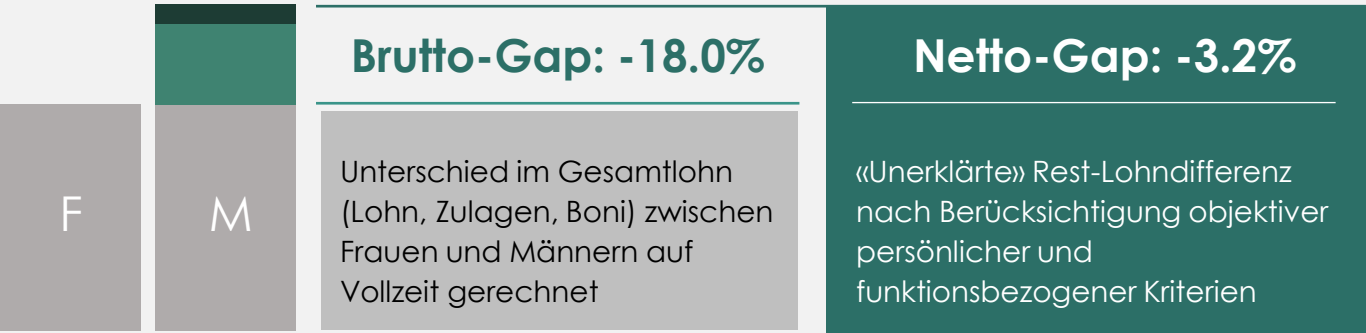
NOGA
Branchen



global

Analysen in
20 Ländern

LOHNGLEICHHEITSANALYSEN 2025: LOHNDIFFERENZ ZU UNGUNSTEN DER FRAUEN



ERGEBNISSE ZEIGEN POSITIVE ENTWICKLUNG

Fair-ON-Pay Report / Fact Sheet	2021	2022	2024	2025
Analysierte Unternehmen	193	222	258	298
Länder	1	5	11	20
Median Brutto-Gap	-20.6%	-20.2%	-18.7%	-18.0%
Median Netto-Gap	-3.6%	-3.7%	-3.7%	-3.2%

*Pro analysiertes Unternehmen wird jeweils nur das aktuellste Ergebnis berücksichtigt

ES BESTEHT NOCH HANDLUNGSBEDARF ABER FIRMEN BLEIBEN ENGAGIERT!



Bei **84%** der Unternehmen verbleibt weiterhin ein Netto-Gap zu Ungunsten der Frauen



Fast die **Hälfte** der Firmen halten die strengen Fair-ON-Pay **Advanced** Kriterien (u.a. Funktionsstruktur) ein



Jedes Jahr starten im Schnitt **21 neue Firmen** ein Fair-ON-Pay Zertifikat



92% der Firmen engagieren sich für eine **Re-Zertifizierung** mit Fair-ON-Pay auch ohne gesetzliche Pflicht