



FAIR-ON-PAY FACTSHEET 2022

Label pour le respect de l'égalité salariale entre femmes et hommes sur le lieu de travail : [fair-on-pay.com](https://www.fair-on-pay.com)



222

Entreprises certifiées



161'683

Membres du personnel



14+

Secteurs NOGA



53 - 9'100

Différentes tailles d'entreprises



global

Label suisse & international

RÉSULTATS DES ANALYSES : ÉCART BRUT VS ÉCART NET



-20.2%

Écart brut médian entre les femmes et les hommes

(équivalent temps plein)

Valeur médiane de l'analyse la plus récente par entité étudiée

-3.7%

Écart net médian après prise en compte des critères personnels et fonctionnels

Niveau de formation, ancienneté, expérience prof. potentielle, niveau de compétence et position professionnelle

L'ÉGALITÉ SALARIALE EST RESPECTÉE DANS 96% DES ENTREPRISES ANALYSÉES

La certification Fair-ON-Pay est délivrée à deux conditions : 1) respect de l'égalité salariale et 2) préparation et validation des données conformes aux normes rigoureuses de Fair-ON-Pay. L'effet du genre ne doit pas dépasser le seuil de tolérance (ST) de manière statistiquement significative.

48%

Pas d'effet statistiquement significatif du genre

25%

ST respecté / valeur en % $< \pm 5\%$

22%

ST respecté / valeur en % $> \pm 5\%$

4%

ST non respecté



Dans toutes les analyses effectuées, le résultat final est **9 fois sur 10 en faveur des hommes!**

OBSERVATIONS



Le **manque de structure** contribue dans beaucoup d'entreprises à l'iniquité des salaires en rendant difficile voire impossible toute comparaison entre les fonctions d'une organisation. Une **structure fonctionnelle systématique et explicable** constitue la base pour développer un système salarial équitable et l'appliquer durablement.



Les entreprises qui n'ont pas passé les analyses se sont attaquées au sujet et ont avec notre accompagnement **retravaillé** leur **structure fonctionnelle et salariale**.

51% des femmes à temps plein vs. 82% des hommes (selon le secteur, les différences sont plus ou moins marquées)



12% de femmes dans la position la plus haute vs. **55%** dans la plus basse; **sous-représentation** similaire dans la complexité des fonctions



38 entreprises ont déjà effectué des analyses de maintien. Dans **75%** des cas, le résultat est resté **stable** et s'est **amélioré** dans **18%**.