



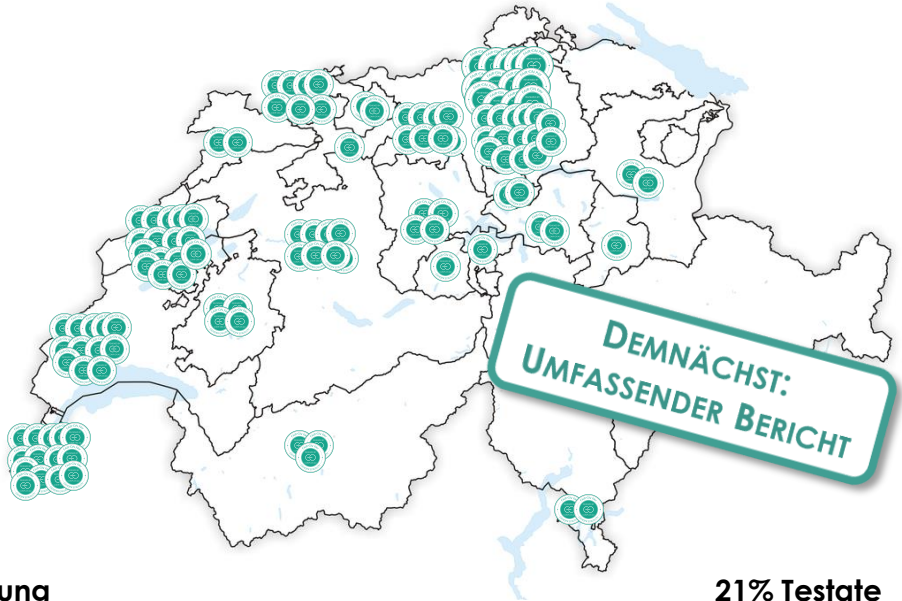
# FAIR-ON-PAY

BETRIEBLICHE LOHNGLEICHHEIT ZWISCHEN FRAUEN UND MÄNNERN

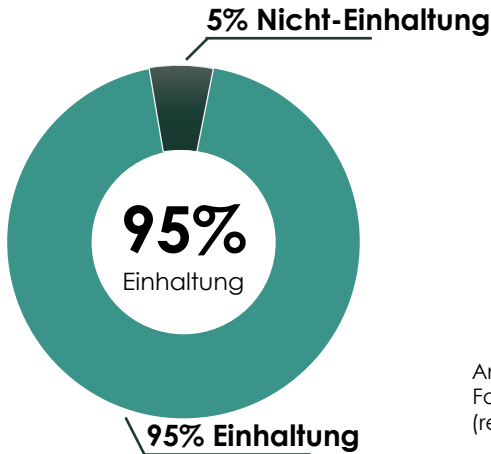
FACT SHEET I

© Fair-ON-Pay / Comp-On AG, Juli 2021

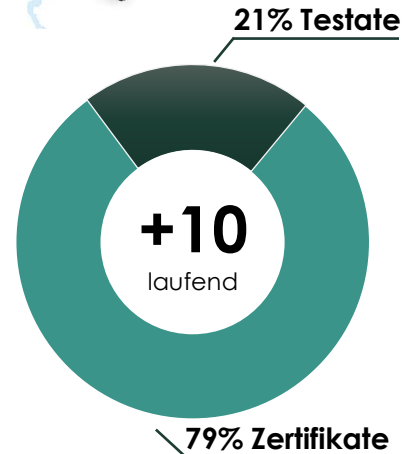
## ERSTE ZAHLEN



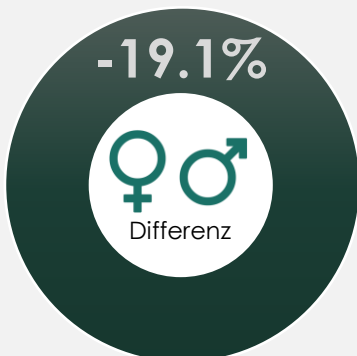
Bis Ende Juni 2021: Pflicht für grössere Arbeitgebende zu einer **betrieblichen Lohnvergleichsanalyse**. Weit über 100 Unternehmen haben dies mit unserem **Fair-ON-Pay** Prozess realisiert. **95%** halten die betriebliche Lohnvergleichheit zwischen Frau und Mann ein.



Angaben aus den durchgeführten Fair-ON-Pay Analysen bis Juni 2021 (rechtlich selbstständige Einheiten)

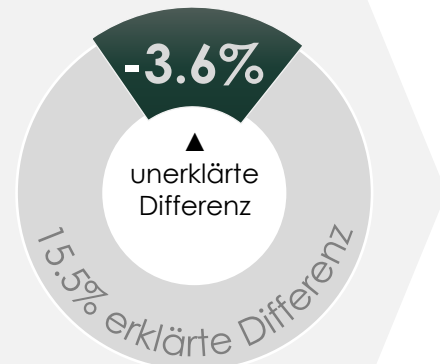


Anteil der erfolgreich durchgeführten Analysen (Einhaltung Lohnvergleichheit) sowie Verteilung nach den Fair-ON-Pay Produkten



## Lohndifferenz erklärt unter Berücksichtigung von:

- Berufliche Stellung
- Komplexität der Tätigkeit
- Ausbildung
- Potentielle Berufserfahrung
- Dienstalter



Mittelwert der betrieblichen Lohnvergleichheiten zwischen Frauen und Männern (gesamt sowie nach erklärtem / nicht erklärtem Anteil)