

Ausgabe des SGS-Zertifikats «Fair-ON-Pay» an:

Ringier AG

Bestätigung der Einhaltung der Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern

Comp-On, 16.06.2020, Zürich - Die Firma hat die Einhaltung der internen Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern im April 2020 (639 berücksichtigte Mitarbeitende) von der Personalberatungsfirma Comp-On nach dem Fair-On-Pay Zertifikatsstandard der SGS prüfen lassen. Auf Basis einer Logib-Analyse, welche alle Vorgaben des Bundes einhält, liegt die geschlechtsspezifische Lohn Differenz für die Ringier AG innerhalb der Toleranzschwelle von 5%. Auf dieser Grundlage hat die SGS das Zertifikat Fair-ON-Pay+ ausgestellt, womit sich die Ringier AG als fairer Arbeitgeber auszeichnet und sein nachhaltiges Engagement für die Lohngleichheit unterstreicht.

Fair-ON-Pay: Zertifizierung der Lohngleichheit

Mit Fair-ON-Pay können Unternehmen in einem standardisierten Prüfungsprozess die Einhaltung der betrieblichen Lohngleichheit zwischen Frau und Mann nach den aktuellen Vorgaben des Bundes prüfen lassen. Diese umfassen einerseits die Einhaltung der im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesen sowie des revidierten Gleichstellungsgesetzes eingesetzten Toleranzschwelle von 5% sowie andererseits die transparente und konforme Auf- und Durchführung der Logib-Lohnvergleichsanalyse nach den Vorgaben des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG). Vergütungsexperten von Comp-On führen die notwendige Lohnvergleichsanalyse durch, welche anschliessend durch den globalen Qualitätsprüfer SGS Société Générale de Surveillance geprüft wird. Bei Einhaltung der Vorgaben stellt die SGS das Fair-ON-Pay Zertifikat aus.

Das Zertifikat hat eine 4-jährige Gültigkeit, welche eine Aufrechterhaltungsprüfung bedingt, wodurch die kontinuierliche Einhaltung der Lohngleichheit auch über die Zeit sichergestellt werden soll.