



FAIR-ON-PAY

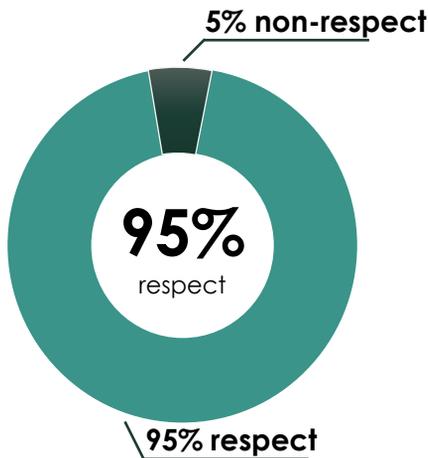
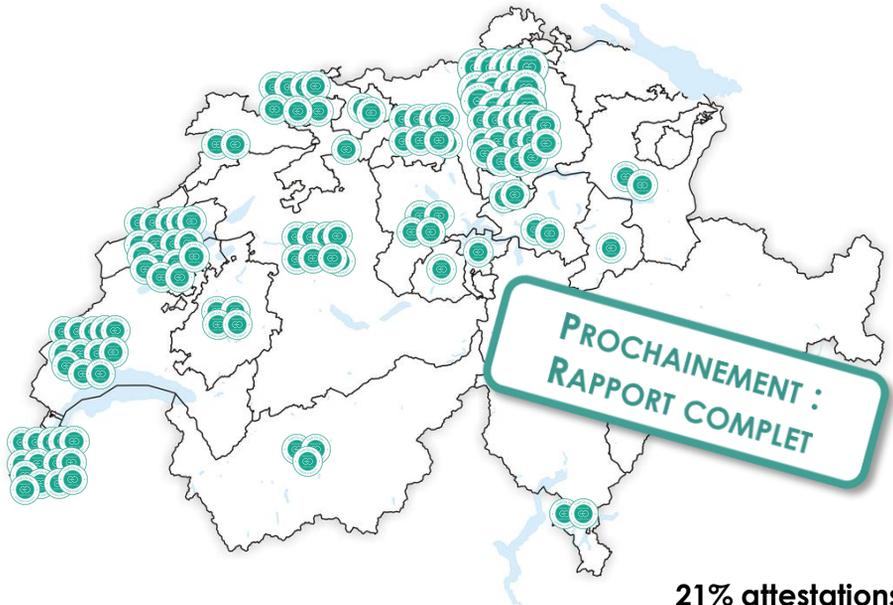
ÉGALITÉ SALARIALE ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES SUR LE LIEU DE TRAVAIL

FACT SHEET I

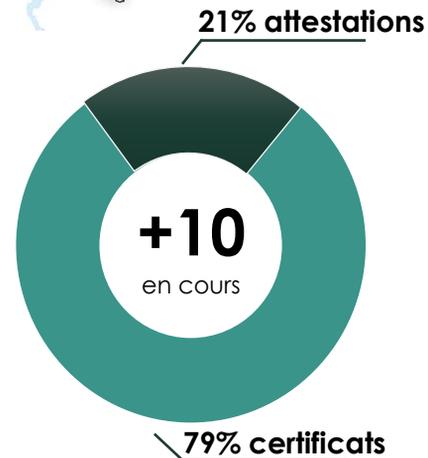
© Fair-ON-Pay / Comp-On AG, juillet 2021

PREMIERS CHIFFRES

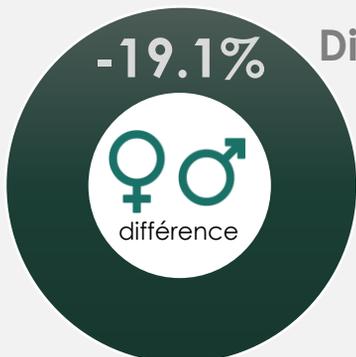
Fin juin 2021: délai pour les grands employeurs pour effectuer une **analyse de l'égalité salariale**. Plus de 100 entreprises ont effectué l'analyse avec notre processus **Fair-ON-Pay**. **95 %** d'entre elles respectent l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.



Données des analyses Fair-ON-Pay effectuées jusqu'en juin 2021 (unités juridiquement indépendantes)



Pourcentage d'analyses réussies (respect de l'égalité salariale) et pourcentage par produits Fair-ON-Pay



Différence salariale expliquée en tenant compte de :

- Statut professionnel
- Complexité des tâches
- Formation
- Expérience prof. potentielle
- Ancienneté



Valeur moyenne des différences salariales entre femmes et hommes dans l'entreprise (total et part expliquée/inexpliquée)